

Votemos a la Multicolor

La Directiva de Foetra, luego de discutir sin informar a los compañeros, firmó una "propuesta de acuerdo salarial" por un año que se acaba de homologar en el Ministerio de Trabajo sin pasar por la aprobación de la Asamblea General del Gremio. Mal método para la dirección de un Sindicato.

Firman acuerdos sin pasar por la votación soberana de la Asamblea.

Con estos métodos se dejó avanzar a las empresas en el vaciamiento de sectores, el traslado de edificios y el abandono de los tercerizados y los trabajadores de Atento.

Acuerdan con flexibilización laboral

El "aumento" firmado no va al básico. Pero viene acompañado de un compromiso de "replanteo y redefinición de los Grupos Laborales, de manera de adecuarlos a las nuevas tecnologías, modalidades y organización del trabajo" (!! (punto 4 del acta). La creación de un "fondo de incentivos" o "programa de incentivos" vinculado a la "mejora de los índices de calidad" (Punto 7 del Acta) y la firma de nuevas categorías X, Y, Z y ahora también Z1 y W en Telefónica que meten de lleno las cláusulas de flexibilización laboral y la destrucción de nuestro convenio.

La directiva de Foetra, de la Lista Azul y Blanca, cumplió un ciclo, no tiene nada que ofrecer a los trabajadores. Se pasó al bando del gobierno kirchnerista aliado incondicional de las empresas. Por eso callaron ante la renegociación de los contratos de privatización en su momento o ahora que se disputan el 50% de Telecom entre diferentes grupos capitalistas. Como parte de esto se han sumado en el "Congreso de las Telecomunicaciones" al lobby de las empresas por el aumento de tarifas y la obtención del "triple play".

Hay que cambiar

Necesitamos una nueva dirección, independiente del gobierno y las empresas; cuyo único compromiso sea con los trabajadores.

¡¡El 1 de Julio tenemos una gran oportunidad!!

Votemos por un Sindicato independiente de las distintas variantes burocráticas, de las empresas y del gobierno. Donde no se negocie el convenio por salario.

Tenemos un programa:

Defensa del convenio y la estabilidad laboral. Por un salario mínimo para la categoría 3 igual a la canasta familiar, actualmente en 4200 pesos. Por el 82% móvil para los jubilados. Por el cese del vaciamiento y la bolsa de trabajo. Control por parte de los trabajadores de la Obra Social, el Fondo compensador y todo el funcionamiento regular del Sindicato. Por las reuniones abiertas zonales y de

especialidad. Por la organización de los tercerizados y su pase al convenio. Por un convenio único para todos los telefónicos. Por la defensa de la democracia sindical. Para que vuelva a funcionar el plenario de delegados con mandato de los edificios y se respete la decisión soberana de la Asamblea General.

El 1 de Julio es la oportunidad.

Votemos por los candidatos, luchadores, delegados y activistas de la lista Multicolor (Violeta - Roja - Dorada - Naranja).

Agrupación Clasista Telefónica

LISTA NARANJA

en el Frente Multicolor

